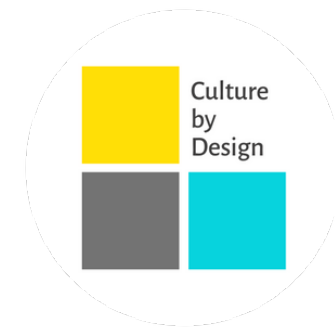


# 3 NYCKLAR TILL FRAMGÅNGSRIK DIGITAL KULTUR



FÖRVÄNTNINGAR

PERSONLIGT

AVSÄTT TID

Culture By Design  
Teresa Acuña Lopez  
070 - 454 71 95  
[teresa@culturebydesign.se](mailto:teresa@culturebydesign.se)

A large, stylized yellow lightbulb icon on the left side of the slide.

# ATT LEDA DIGITALT

I EN PANDEMI

Den psykiska ohälsan har aldrig varit så hög som idag under de år Previa fört statistik över ohälsa på Sveriges arbetsplatser.

***Previas***

Pressmeddelande 20200924.

# FÖRVÄNTNINGAR

## LEDARE >>> <<< MEDARBETARE

Det är inte bara upp till ledaren att sätta tydliga förväntningar. Lika viktigt är att medarbetare får berätta vad den behöver för att inte riskera att känna sig stressad eller ensam.

Rekommendation:

Tydliggör vad man förväntar sig av varandra

- Hur ofta ska ni höras?
- Vad vill ni prata om?

Primärt fokus – Välmående

*Obs! Detta är inte statistiskt. Ni bör göra en uppdatering med jämna mellanrum.*



# PERSONLIGT

## INKLUDERA TID FÖR SMÅSNACK

Vi har tappat tid för kunna socialisera mellan möten, i kapprummet och på lunchen. Vi behöver få in detta i vardagen som den ser ut nu.

Rekommendation:

Öppna upp mötet 15 min tidigare eller förläng.

Var tydliga med syftet att det ska handla om individerna och deras liv.



# AVSÄTT TID

## FOKUS PÅ VÄLMÅENDE

Innan pandemin fick flera en vardaglig motion att ta sig till och från arbetet. Idag är många stillasittande vilket inte är bra för vare sig den fysiska eller psykiska hälsan.

Rekommendation:

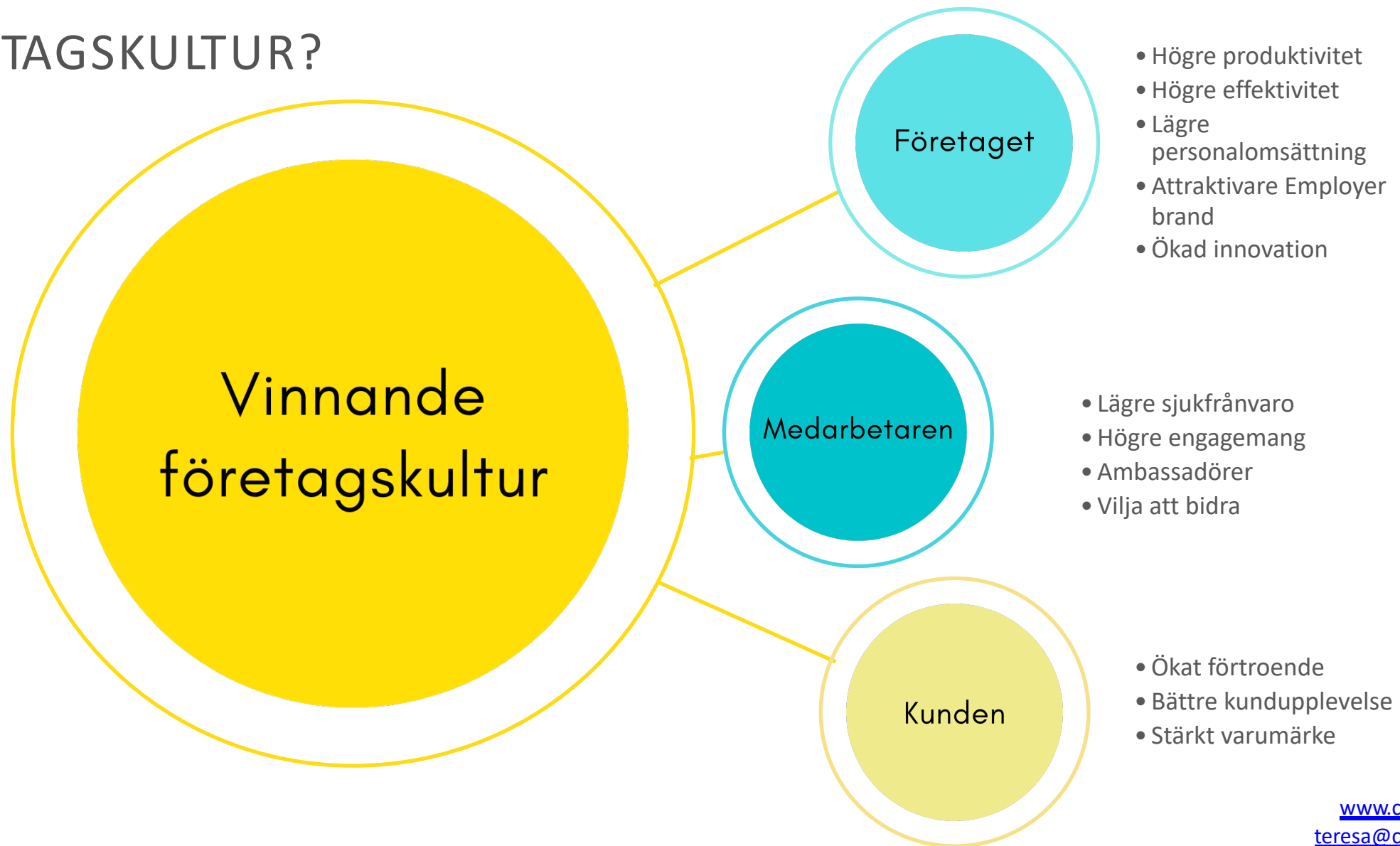
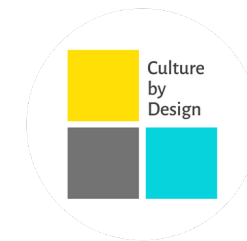
Be medarbetare schemalägga tid för rörelse

Tydliggör att det är prioriterat och följs upp

Gör det som gemensam aktivitet



# VARFÖR BÖR NI ARBETA STRATEGISKT MED FÖRETAGSKULTUR?

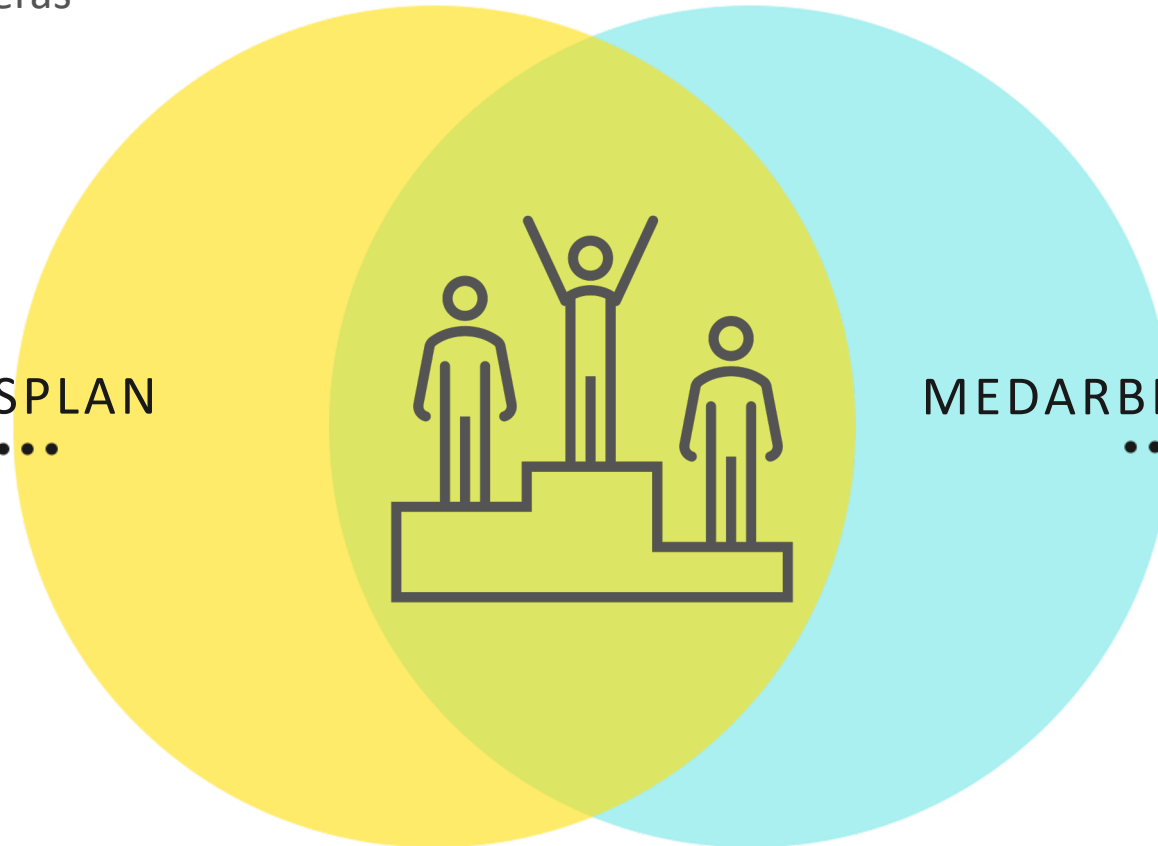


# RECEPT PÅ FRAMGÅNG

De bästa arbetsplatserna lämnar inget åt slumpen.  
De har en tydlig plan för medarbetarupplevelsen  
för de vet att det gör att de tar sig mot deras  
finansiella mål.



AFFÄRSPLAN  
.....



MEDARBETARPLAN  
.....

# VAD NI BÖR STRÄVA EFTER



## REKRYTERING

Addera till befintlig kultur och få rätt kompetens



## ONBOARDING

Skapa tillit och produktivitet



## LEDARSKAP

Maximera förmågan att leda.



## INDIVID

Individen når sitt fulla potential.



## TEAM

Skapa högpresterande team



# SÅ HJÄLPER VI ER ATT ARBETA STRATEGISKT MED ER FÖRETAGSKULTUR



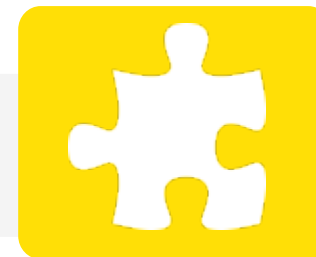
SKAPAR SAMSYN



INVENTERAR  
ARBETSSÄTT



ANALYSERAR  
ARBETSSÄTT



IDENTIFIERAR  
UTVECKLING



IMPLEMENTERAR

# ERBJUDANDE ÅRET UT

En timmes rådgivning per företag. [Boka din tid här](#)



“Jag har idag genomfört ett möte med Culture by Design och oj vilket inspirerande möte. De är otroligt frikostig med sin kunskap och tidigare erfarenheter, vilket gav mig massa nya tankar och idéer på hur vi inom vårt bolag kan jobba vidare med kulturen. Tveka inte, boka en tid. Jag lovar du kommer inte bli besviken”

MARIA BJÖRNSTRÖM, HR-CHEF

”

# Tack för mig!



Läs mer om  
våra konsultprojekt



Läs mer om våra  
kurser och webinar



Lyssna på vår podd här

[WWW.CULTUREBYDESIGN.SE](http://WWW.CULTUREBYDESIGN.SE)

[teresa@culturebydesign.se](mailto:teresa@culturebydesign.se)

